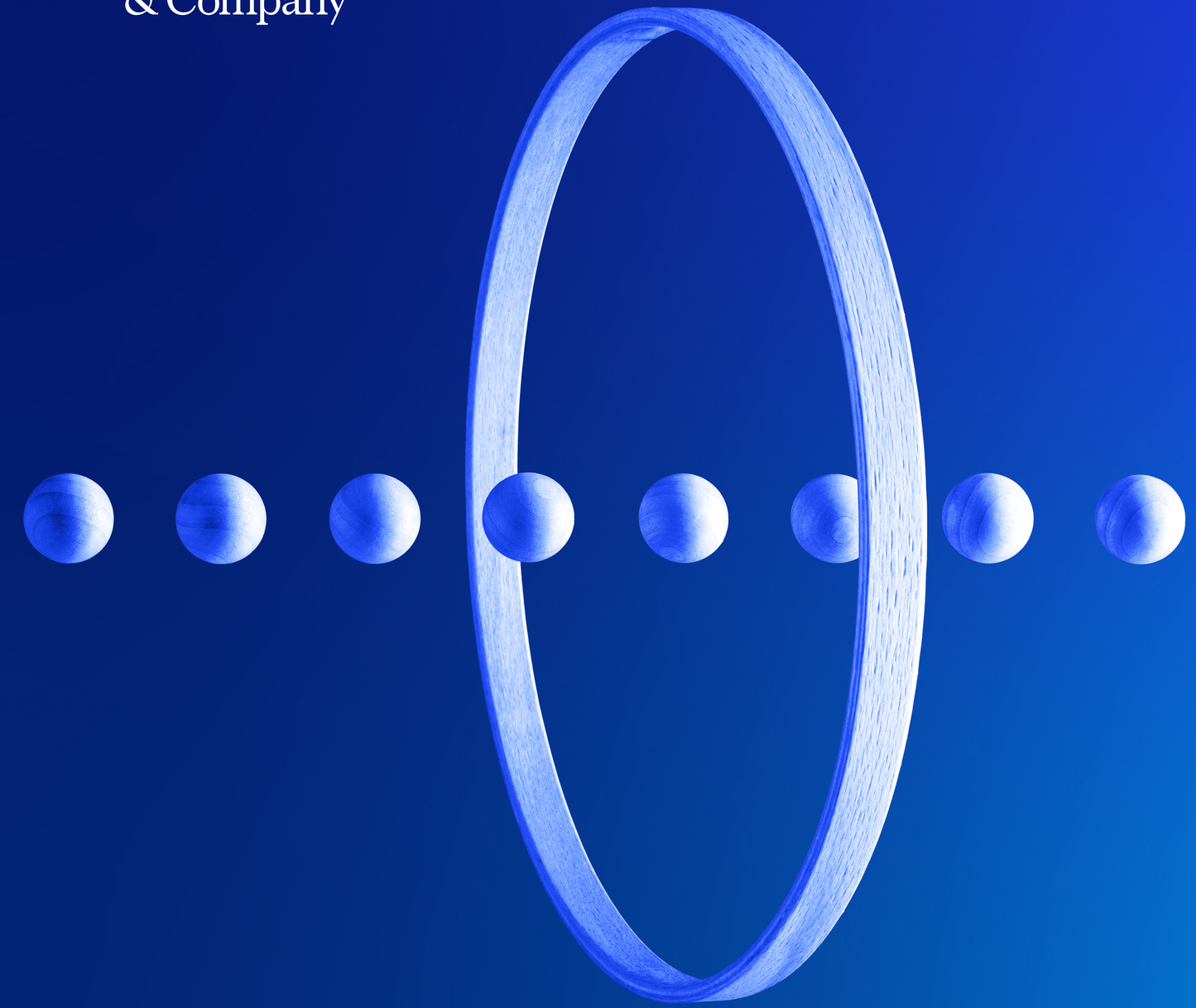
McKinsey & Company



Gedragscode voor derden 2026

Een bericht van de Chief Procurement Officer en Chief Ethics & Compliance Officer van McKinsey



Tijdens de rijke 100-jarige geschiedenis van onze onderneming zijn we altijd trouw gebleven aan onze doelstelling, missie en waarden. Deze pijlers hebben ons geholpen bij het opbouwen van zinvolle partnerschappen om gezamenlijke doelen te bereiken, de wereld te verbeteren en de juiste dingen te doen. Terwijl de wereld en de manier waarop we zakendoen veranderen, zijn we meer dan ooit vastbesloten om vast te houden aan deze idealen.

Onze Gedragscode voor Derden beschrijft de principes die bepalen hoe McKinsey samenwerkt met Derden en hoe we vertrouwen opbouwen en behouden in onze waardeketen. Deze Code weerspiegelt dezelfde normen van uitmuntendheid, integriteit en respect die we hanteren en verwachten van de mensen die met ons samenwerken.

De Code vormt een uiting van onze gedeelde toewijding aan onze cliënten, onze gemeenschappen en aan elkaar. Wanneer Derden de principes van deze Code in de praktijk brengen, helpen ze ons relaties te versterken, de veerkracht in onze toeleveringsketen te vergroten en wereldwijd een positieve impact te creëren. Net zoals we dit van onszelf verwachten, verwachten we van onze Derden dat ze de waarden in deze Code begrijpen, omarmen en naleven.

Bedankt voor uw samenwerking.

Scott Parris
Chief Procurement Officer, McKinsey & Company

Daniel Trujillo
Chief Ethics & Compliance Officer, McKinsey & Company

Inleiding

McKinsey & Company (‘McKinsey’) streeft naar de hoogste normen van integriteit, maatschappelijke verantwoordelijkheid, naleving en verantwoording bij inkoop en bedrijfsvoering. McKinsey verwacht dat alle Derden die betrokken zijn bij het leveren van producten en diensten aan McKinsey, vergelijkbare normen hanteren.

Deze Gedragscode voor Derden (‘Code’) beschrijft de verwachtingen van McKinsey ten aanzien van de wijze waarop Derden zakendoen. Van Derden wordt verwacht dat ze dezelfde normen voor integriteit, naleving en verantwoorde bedrijfspraktijken hanteren als de normen die McKinsey hanteert voor diens eigen activiteiten. Derden dienen zich te houden aan deze Code en alle toepasselijke wetten en regels in hun werkgebied. Dit houdt ook in dat ze moeten samenwerken met de relevante toezichthoudende instanties.

Van Derden wordt ook verwacht dat ze gelijkwaardige normen toepassen in hun eigen toeleveringsketens. Indien contractueel vereist, moeten ze beleid, procedures en controlesystemen implementeren om te zorgen dat hun werknemers, aannemers, adviseurs en vertegenwoordigers deze Code en alle andere toepasselijke beleidsregels van McKinsey begrijpen en naleven.

Derde

In deze Code wordt onder ‘Derde’ verstaan: een externe entiteit of individu die niet rechtstreeks in dienst is bij McKinsey waarmee onze onderneming een zakelijke relatie aangaat of onderhoudt of die de onderneming inschakelt voor zakelijke doeleinden. Hieronder vallen onder meer leveranciers, aannemers, consultants, vertegenwoordigers, tussenpersonen, distributeurs, gelieerde ondernemingen en andere zakenpartners. Met de term ‘Werknemer’ worden werknemers of onderaannemers van Derden bedoeld.



De Gedragscode voor Derden van McKinsey is gebaseerd op vier kernprincipes: duidelijke, essentiële normen die laten zien waar McKinsey voor staat en wat de onderneming van haar partners verwacht. Deze principes bepalen hoe we samenwerken met integriteit, verantwoordelijkheid en een gedeeld doel.

Principes van Gedragscode voor Derden

Het juiste doen →

Neem nooit deel aan omkoping of corruptie

Handel niet met voorkennis

Houd u aan handelscontroles en sancties

Bescherm de privacy van individuen

Zorg voor volledige en nauwkeurige gegevens

Voorkom belangenconflicten

Meld mogelijke schendingen

Verbied vergelding

Respecteer elkaar →

Creëer en handhaaf een werkomgeving zonder intimidatie en discriminatie

Communiceer op een verantwoorde manier

Werk veilig

Verbied moderne slavernij en mensenhandel

Voldoe aan toepasselijke arbeidswetgeving

Ondersteun de bewegingsvrijheid van Werknemers

Houd toezicht op particuliere of openbare veiligheidsdiensten

Gebruik technologie en gegevens op een verantwoorde manier →

Bescherm vertrouwelijkheid en beveilig gegevens

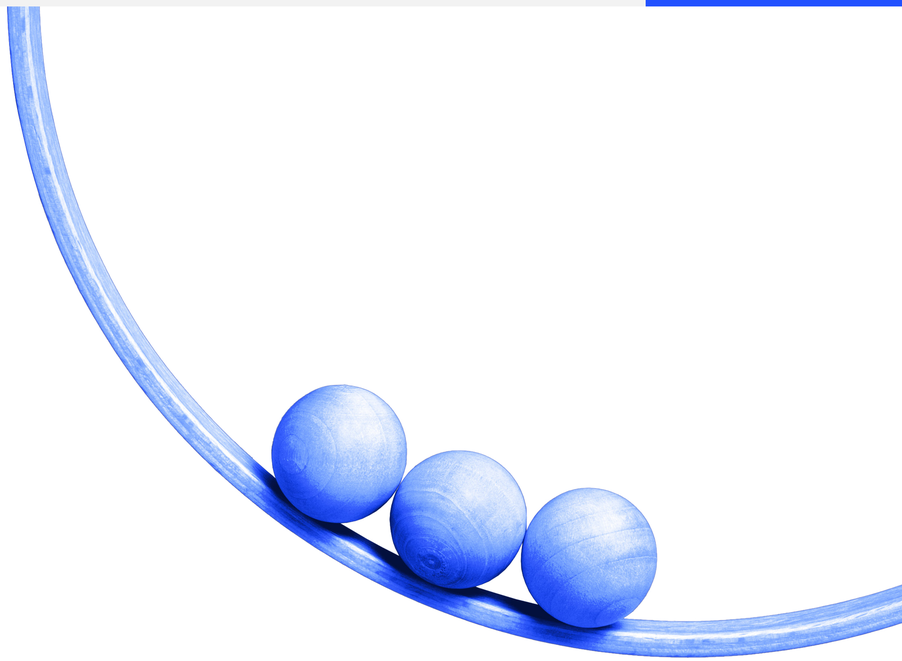
Ga op een verantwoorde manier om met technologische middelen

Wees u bewust van onze impact op onze gemeenschappen →

Bevorder inclusieve inkoop

Streef naar ecologische duurzaamheid

Het juiste doen



McKinsey streeft ernaar de hoogste ethische normen te handhaven en alle toepasselijke wetten, regels en voorschriften na te leven.

Neem nooit deel aan omkoping of corruptie →

Handel niet met voorkennis →

Houd u aan handels-controles en sancties →

Bescherm de privacy van individuen →

Zorg voor volledige en nauwkeurige gegevens →

Voorkom belangen-conflicten →

Meld mogelijke schendingen →

Verbied vergelding →

Neem nooit deel aan omkoping of corruptie

McKinsey zal geen steekpenningen aanbieden, beloven, accepteren, vragen of betalen of pogingen daartoe doen, in welke vorm dan ook, van welke waarde dan ook, aan of van wie dan ook, en we zullen nooit een Derde verzoeken om dit namens ons te doen. Bij samenwerking met of namens McKinsey verwacht de onderneming hetzelfde van haar Derden.

Derden dienen zich volledig te houden aan alle toepasselijke wetten ter bestrijding van omkoping en corruptie, waaronder, maar niet beperkt tot, de Amerikaanse wet tegen buitenlandse corruptie en Britse anti-omkopingswet. McKinsey verwacht dat Derden redelijke inspanningen leveren om procedures en controles te implementeren om anti-corruptiewetten na te leven, met inbegrip van het waarborgen van naleving door hun onderaannemers en vertegenwoordigers.

Geen steekpenningen van welke aard dan ook

Derden mogen nooit steekpenningen van welke aard of waarde dan ook aanbieden, beloven, geven, vragen aan of accepteren van wie dan ook. McKinsey tolereert geen enkele vorm van corruptie. Derden mogen zich niet bezighouden met omkoping, fraude, witwassen of andere activiteiten die gericht zijn op het verkrijgen van een ongeoorloofd zakelijk voordeel. Derden mogen evenmin toestaan, aanmoedigen, pogingen ondernemen of anderen erbij helpen namens McKinsey corrupt te handelen.

Steekpenningen kunnen verschillende vormen hebben. Voorbeelden hiervan zijn het geven van geld of het aanbieden van iets van waarde, zoals reiskostenvergoedingen, maaltijden, geschenken of cadeaubonnen. Steekpenningen kunnen ook betrekking hebben op het verstrekken of aanbieden van werk of stages (zelfs als deze onbetaald zijn), het doen van donaties aan goede doelen, het aanbieden van deelname aan kennisdelings-/trainingsevenementen, het verlenen van onderzoekshulp of pro-bonodiensten of het aanbieden van diensten buiten een formele opdracht.

Geen faciliterende betalingen

Derden mogen geen faciliterende betalingen doen. Faciliterende betalingen zijn betalingen die worden gedaan om de uitvoering van routinematige, niet-discretionaire taken of handelingen te garanderen of te versnellen, over het algemeen aan overheidsfunctionarissen. Voorbeelden van faciliterende betalingen zijn onder meer betalingen van niet-gepubliceerde vergoedingen aan een overheidsambtenaar voor het verwerken van overheidsdocumenten, zoals visa, of voor het afronden van douaneformaliteiten.

Geen politieke bijdragen of liefdadigheidsdonaties namens McKinsey

Derden mogen geen politieke bijdragen of liefdadigheidsdonaties doen namens McKinsey. Als een Derde wordt gevraagd om namens McKinsey een politieke bijdrage of een liefdadigheidsdonatie te doen, moet deze Derde het verzoek afwijzen en het onmiddellijk melden aan McKinsey.

Geen geschenken, maaltijden, vermaak of reizen namens McKinsey

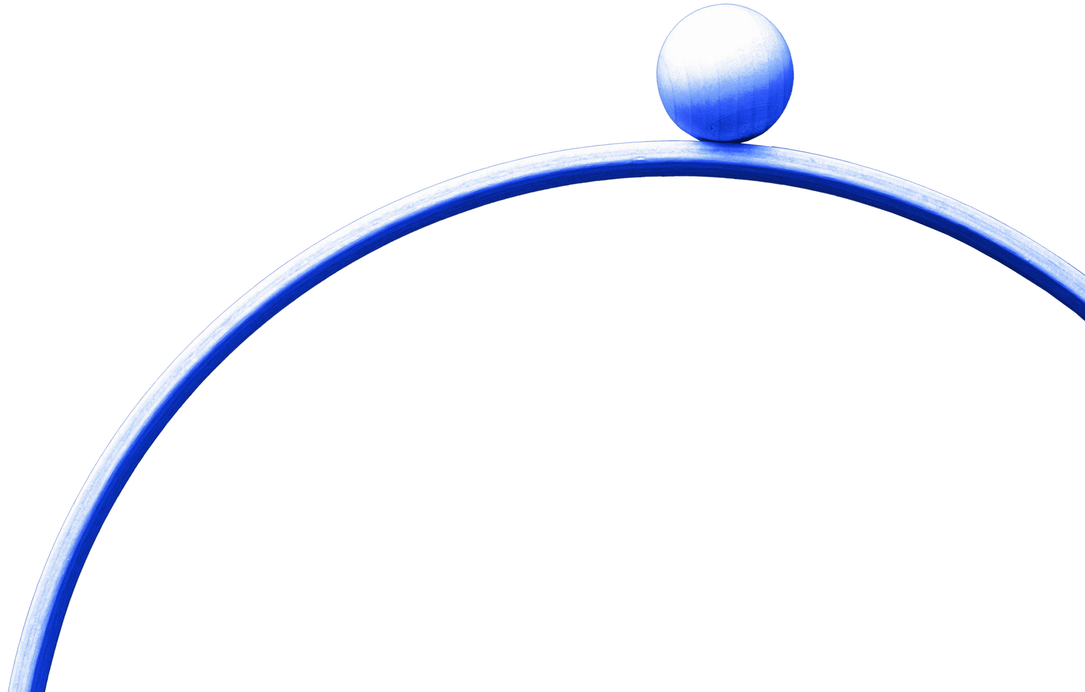
Derden mogen geen geschenken, maaltijden of gastvrijheid aan een cliënt of andere derden verstrekken namens McKinsey. Als er sprake is van een werkelijk onvermijdelijke uitzondering, neem dan contact op met uw McKinsey-promotor of -contactpersoon voor voorafgaande goedkeuring en zorg dat u voldoet aan de anti-corruptievereisten van McKinsey.

Handel niet met voorkennis

Derden mogen geen effecten (waaronder aandelen, obligaties of andere financiële instrumenten) van enig bedrijf kopen, verkopen of hierin op een andere manier handelen, met inbegrip van cliënten van McKinsey, of deelnemen aan activiteiten op voorspellingsmarktplatforms op basis van voorkennis, wat de bron van die kennis ook is. Ook mogen Derden geen transacties of activiteiten delen of aanbevelen op basis van dergelijke informatie.

Houd u aan handelscontroles en sancties

Derden moeten voldoen aan alle toepasselijke handels- en sanctiewetten en -regelgeving.



Bescherm de privacy van individuen

McKinsey streeft naar het handhaven van de hoogste wereldwijde normen op het gebied van privacy en bescherming van persoonsgegevens. En de onderneming verwacht hetzelfde van haar Derden.

Derden moeten persoonsgegevens op een rechtmatige, ethische en veilige manier verzamelen, gebruiken, opslaan en verwijderen, overeenkomstig de toepasselijke privacy- en gegevensbeschermingswetten. Persoonsgegevens mogen alleen worden gebruikt waarvoor ze bedoeld zijn, moeten beschermd worden tegen ongeoorloofde toegang, mogen alleen zo lang bewaard worden als ze nodig zijn en moeten verwijderd worden wanneer ze niet langer nodig zijn. Derden dienen te allen tijde de privacyrechten van individuen te respecteren en op passende wijze te reageren op verzoeken van personen die van deze rechten gebruik wensen te maken, en samen te werken met McKinsey bij het beantwoorden van dergelijke verzoeken wanneer dat relevant is.

Vertrouwelijke en persoonlijke informatie mag alleen worden gebruikt en gedeeld zoals toegestaan door de overeenkomst met McKinsey.

Als u een mogelijk gegevenslek of ander risico voor persoonsgegevens vermoedt of zich hiervan bewust wordt, stel dan McKinsey onmiddellijk op de hoogte via de aangewezen meldkanalen en werk mee aan eventuele daaropvolgende onderzoeken of herstelmaatregelen.

Zorg voor volledige en nauwkeurige gegevens

Een nauwkeurige en transparante administratie is essentieel voor onze zakelijke relaties en voor het nakomen van juridische, financiële en wettelijke verplichtingen. McKinsey vertrouwt erop dat haar Derden dezelfde hoge normen inzake integriteit hanteren in alle bedrijfsdocumentatie en rapportages.

Derden moeten ervoor zorgen dat alle gegevens met betrekking tot hun werk met McKinsey, waaronder introductie-informatie, facturen, rekeningoverzichten, tijdregistraties, wettelijke registraties en andere documentatie, tijdig, waarheidsgetrouw, nauwkeurig, leesbaar en volledig zijn.

Voldoe aan wetten en overeenkomsten

Alle administratie moet voldoen aan de toepasselijke wetten, branchevoorschriften en de voorwaarden van de overeenkomsten van Derden met McKinsey.

Voorkom belangenconflicten

Derden dienen eventuele feitelijke of potentiële belangenconflicten direct bij hun introductie bij McKinsey te melden. Ook dienen ze dergelijke conflicten direct te melden waarvan ze kennis nemen of die zich tijdens hun dienstverband bij McKinsey voordoen. Belangenconflicten omvatten alle persoonlijke, zakelijke, financiële of andere activiteiten (zoals bestuursfuncties, adviesfuncties, consultancydiensten, academische taken en het optreden als arbiter of getuige-deskundige) van de Derde, of gevallen waarin de Derde activiteiten wil ontplooien die mogelijk in strijd zijn met de belangen van McKinsey. Onder belangenconflicten vallen ook romantische, fysieke, familiale of andere hechte persoonlijke relaties die de Derde, of een van haar eigenaren, bestuurders, leidinggevenden, werknemers of andere personeelsleden, zou kunnen hebben met een medewerker van McKinsey, of met een eigenaar, bestuurder, leidinggevende, werknemer of ander personeelslid van een andere Derde die betrokken is bij het verlenen van diensten aan McKinsey in het kader van dezelfde opdracht.

Meld mogelijke schendingen

Derden zijn verplicht om McKinsey onmiddellijk op de hoogte te stellen van eventuele overtredingen van de wet of van deze Code.

Got a Concern? (Heeft u een probleem?) is het formele rapportagemechanisme van McKinsey dat vertrouwelijke en anonieme meldingen mogelijk maakt voor zover de wet dit toestaat. Details over dit vertrouwelijke proces zijn beschikbaar op de webpagina Got a Concern? Daarnaast moeten Derden, indien wettelijk toegestaan, alle dagvaardingen, verzoeken van toezichthouders, media-aanvragen en andere verzoeken van derden met betrekking tot McKinsey onmiddellijk doorsturen naar McKinsey.

Verbied vergelding

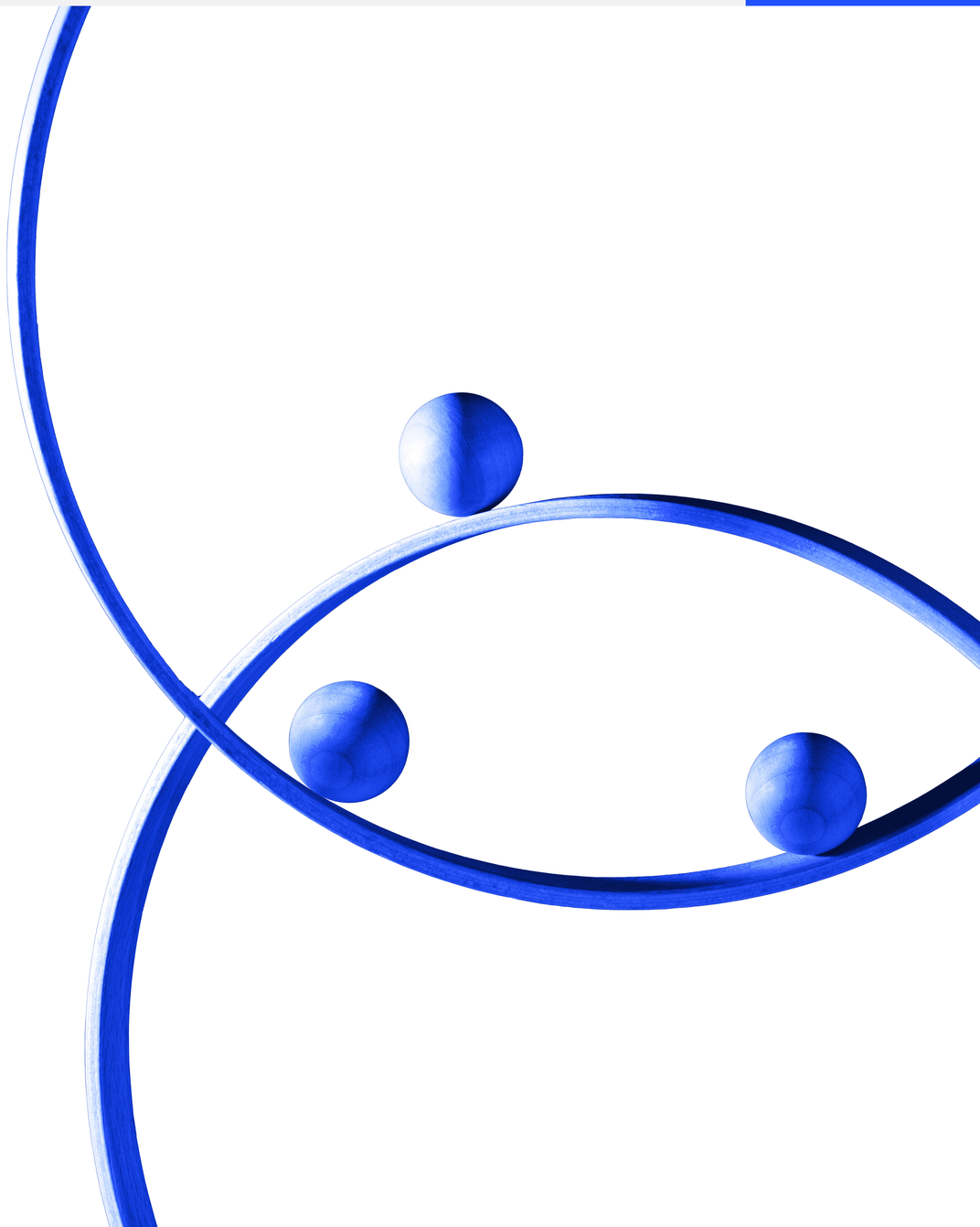
McKinsey verwacht dat Derden een beleid en een procedure hebben voor het melden van zorgen op de werkplek. Het beleid en de procedure moeten transparant en begrijpelijk zijn en bescherming bieden tegen vergelding voor melders en personen die deelnemen aan eventuele gerelateerde onderzoeken. Derden moeten vergeldingsmaatregelen verbieden tegen iedereen die te goeder trouw melding maakt van of vragen stelt over activiteiten die volgens hem of haar onrechtmatig of onwettig zijn, of die deelneemt aan een onderzoek of procedure met betrekking tot dergelijke activiteiten.

Gebruik technologie en gegevens op een verantwoorde manier

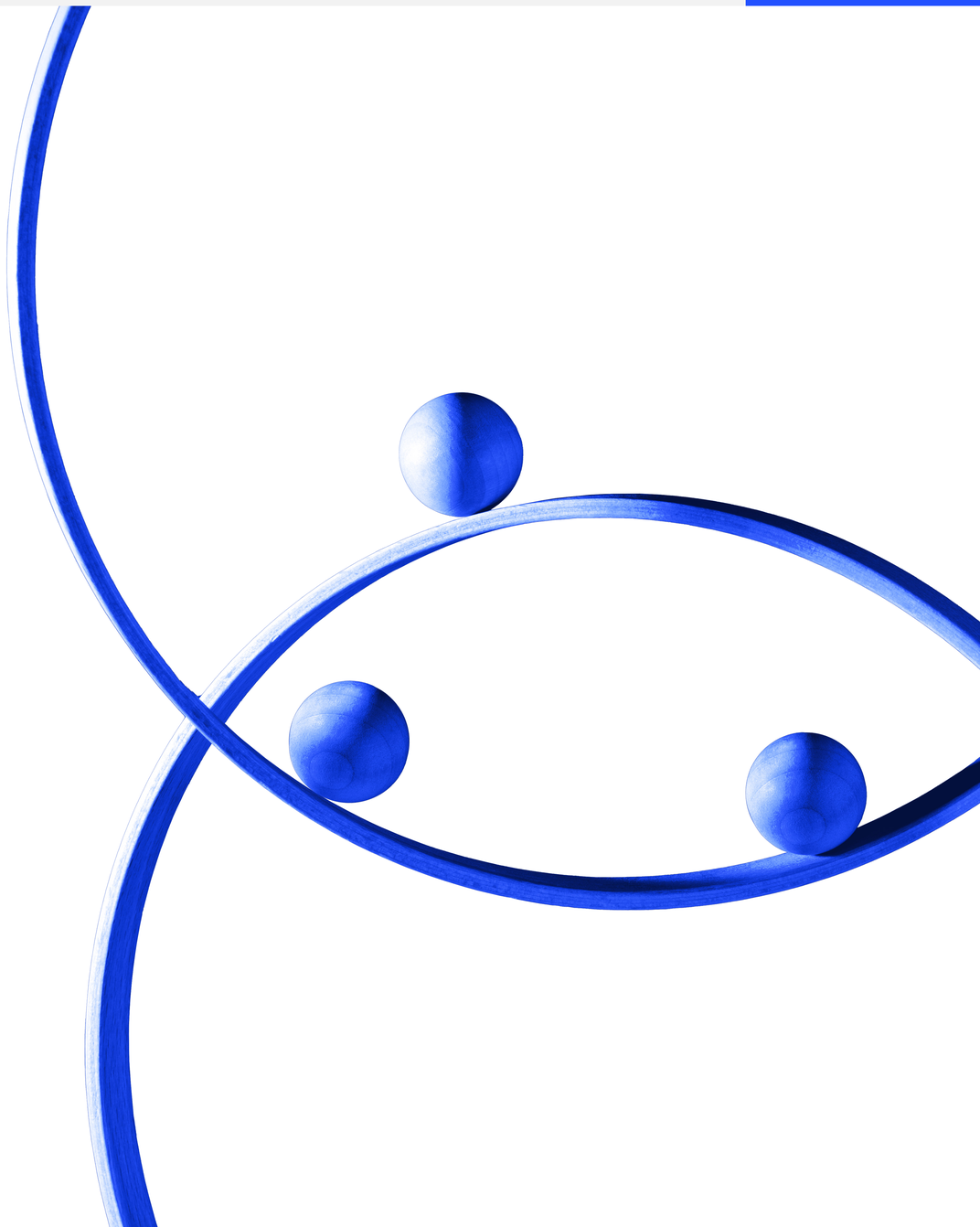
Derden moeten de veiligheid van vertrouwelijke activa en informatie en de privacy van individuen beschermen, met inbegrip van werknemers, klanten en andere handelspartners.

Bescherm vertrouwelijkheid en beveilig gegevens →

Ga op een verantwoorde manier om met technologische middelen →



Bescherm vertrouwelijkheid en beveilig gegevens



Derden moeten de vertrouwelijke informatie en activa van McKinsey en diens cliënten beschermen, inclusief fysieke, digitale, financiële, reputatie- en persoonsgegevens, in overeenstemming met alle toepasselijke wetten en contractuele verplichtingen. Dit omvat het implementeren en onderhouden van beveiligingsmaatregelen om ongeautoriseerde toegang, gebruik, openbaarmaking, verlies, wijziging of vernietiging te voorkomen. Vertrouwelijke informatie mag alleen worden gebruikt of gedeeld zoals toegestaan in de overeenkomst met McKinsey of zoals wettelijk vereist, en mag niet worden bekendgemaakt zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van McKinsey. Deze verplichtingen blijven tijdens en na de opdracht van kracht. Derden blijven verantwoordelijk voor het waarborgen dat onderaannemers, dienstverleners of andere partijen in de toeleveringsketen die betrokken zijn bij de aan McKinsey geleverde diensten, de juiste normen op het gebied van privacy, vertrouwelijkheid en beveiliging naleven.

Ga op een verantwoorde manier om met technologische middelen

Wanneer Derden communiceren met de technologie, gegevens of systemen van McKinsey, verwacht McKinsey volledige naleving van haar vereisten voor acceptabel gebruik. Deze normen zijn bedoeld om de integriteit van onze gegevens te beschermen, onze systemen te beveiligen en het vertrouwen in het wereldwijde netwerk van McKinsey te behouden.

Gebruik systemen en apparaten voor goedgekeurde zakelijke doeleinden

Derden aan wie toegang wordt verleend tot systemen of technologische middelen van McKinsey mogen deze alleen gebruiken voor goedgekeurde zakelijke doeleinden. Ze mogen niet worden gebruikt voor persoonlijke activiteiten, onwetmatig gedrag of niet-goedgekeurde functies.

Bescherm middelen

Derden moeten alle apparaten en informatie die eigendom zijn van McKinsey beveiligen en ervoor zorgen dat voorzorgsmaatregelen worden genomen tegen diefstal, misbruik of onopzettelijke schade.

Gebruik alleen goedgekeurde tools

Derden mogen alleen geautoriseerde communicatiekanalen, software en platforms gebruiken wanneer zij zaken doen met McKinsey of informatie van McKinsey of van McKinsey-cliënten verwerken. Iedere persoon die werkt op een apparaat van McKinsey via systemen van McKinsey mag alleen door de onderneming goedgekeurde berichtenapplicaties (bijvoorbeeld bedrijfse-mail, Slack Connect, Teams Connect Chat) gebruiken voor zakelijke communicatie. Derden die geen door de onderneming goedgekeurde berichtenapplicaties gebruiken voor werk voor cliënten, moeten deze berichten zelf bewaren tot en met 13 december 2029.

Voorkom ongeautoriseerde toegang

Derden dienen gebruik te maken van robuuste beveiligingspraktijken en passende fysieke, technische en organisatorische voorzorgsmaatregelen te hanteren, waaronder meervoudige authenticatie, versleuteling en veilig apparaatbeheer, evenals fysieke beveiligingsmaatregelen zoals privacyschermen en gecontroleerde toegang tot werkruimten, om vertrouwelijke informatie, persoonsgegevens en systemen te beschermen tegen ongeoorloofde toegang, gebruik of openbaarmaking.

Respecteer elkaar

McKinsey bevordert een inclusieve cultuur en tolereert geen enkele vorm van onwettige discriminatie of intimidatie.

Creëer en handhaaf een werkomgeving zonder intimidatie en discriminatie →

Communiceer op een verantwoorde manier →

Werk veilig →

Verbied moderne slavernij en mensenhandel →

Voldoe aan toepasselijke arbeidswetgeving →

Ondersteun de bewegingsvrijheid van Werknemers →

Houd toezicht op particuliere of openbare veiligheidsdiensten →



Creëer en handhaaf een werkomgeving zonder intimidatie en discriminatie



Derden moeten voldoen aan alle toepasselijke wetten en regels met betrekking tot discriminatie, arbeidspraktijken, intimidatie en vergelding.

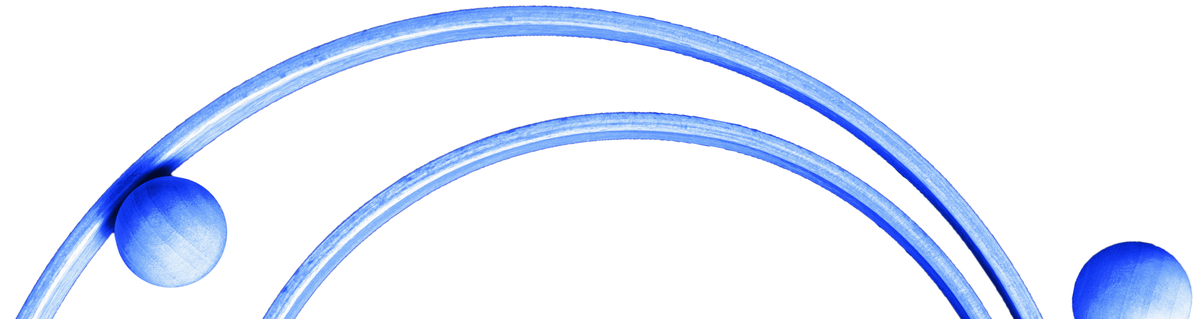
Derden mogen geen enkele Werknemer of ander persoon discrimineren op basis van ras, huidskleur, leeftijd, geslacht, seksuele geaardheid, nationale of etnische afkomst, staatsburgerschap, handicap, zwangerschap, godsdienst, LGBTQI+-status, genderidentiteit of -expressie, militaire dienststatus, burgerlijke staat, kaste, politieke overtuiging, lidmaatschap van een vakbond of andere beschermde kenmerken bij arbeidspraktijken zoals aanwerving, promoties, opleiding, werktoewijzing, lonen, secundaire arbeidsvoorwaarden, disciplinaire maatregelen en beëindiging van het dienstverband. Daarnaast mogen Derden geen enkel gedrag tolereren dat zorgt voor een vijandige, intimiderende of aanstootgevende werkomgeving wegens of met betrekking tot een van de bovengenoemde kenmerken.

Communiceer op een verantwoorde manier

Wat u schrijft en zegt, is van belang. Het weerspiegelt niet alleen de professionaliteit en integriteit van uw organisatie, maar kan ook van invloed zijn op de reputatie van McKinsey. Als gewaardeerde Derde speelt u een belangrijke rol bij het beschermen van de cliënten van McKinsey en het vertrouwen dat de onderneming in haar partnerschappen stellen. Dit doet u door op een doordachte, verantwoordelijke en zorgvuldige manier te communiceren.

Behoud vertrouwelijkheid

Vertrouwelijkheid is van cruciaal belang voor de bescherming van de cliënten van McKinsey en ons bedrijf. Derden moeten alle bedrijfseigen of vertrouwelijke informatie strikt vertrouwelijk houden, met inbegrip van alle details over onze opdracht, tenzij ze expliciet toestemming hebben gekregen om deze te delen. Bespreek geen informatie van cliënten of McKinsey met anderen die geen duidelijke, legitieme reden hebben om over deze informatie te beschikken.



Werk veilig

McKinsey verwacht dat Derden verstandige en aan de voorschriften beantwoordende werkwijzen inzake gezondheid en veiligheid implementeren in hun bedrijfsactiviteiten.

Een veilige en gezonde werkomgeving is een fundamenteel principe en een recht op de werkvloer. Derden moeten voldoen aan alle toepasselijke gezondheids- en veiligheidswetten en -regelgeving. McKinsey vereist dat Derden werkwijzen invoeren om gezondheids- en veiligheidsrisico's op het werk te minimaliseren, ongevallenpreventie te ondersteunen, alle toepasselijke wet- en regelgeving inzake veiligheid op de werkplek na te leven en arbeidsomstandigheden te garanderen die de veiligheid en gezondheid van alle Werknemers en andere derde partijen bevorderen.

Verbied moderne slavernij en mensenhandel

McKinsey veroordeelt alle vormen van slavernij, gedwongen arbeid en mensenhandel en zet zich in om deze praktijken binnen haar wereldwijde activiteiten en toeleveringsketen niet toe te staan. Derden moeten zich aan deze normen houden en ervoor zorgen dat hun Werknemers, of iedereen die namens hen optreedt, zich niet bezighoudt met enige vorm van gedwongen arbeid, kinderarbeid of mensenhandel. Derden moeten voldoen aan alle toepasselijke wettelijke verplichtingen op het gebied van mensenrechten en antislavernij, waaronder de Britse Modern Slavery Act (2015), de Canadese Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act (2023) en de Australische Modern Slavery Act (2018). Daarnaast moeten ze werkwijzen implementeren die volledige naleving bij hun activiteiten en in hun toeleveringsketens garanderen.

Gebruik nooit kinderarbeid

Derden mogen geen gebruik maken van kinderarbeid en moeten Werknemers in dienst nemen die voldoen aan de wettelijke minimumleeftijd om te mogen werken in de rechtsgebieden waarin ze actief zijn.

Internationale normen definiëren kinderarbeid als werk dat gevaarlijk is voor de gezondheid en ontwikkeling van een kind, te veel uren in beslag neemt en/of wordt uitgevoerd door kinderen die te jong zijn. Tenzij anders bepaald in de toepasselijke wetgeving met betrekking tot de minimumleeftijd voor werken, verwijst de term ‘kind’ naar een persoon die jonger is dan 15 jaar of jonger dan de leeftijd waarop verplicht onderwijs moet worden gevolgd, afhankelijk van welke leeftijd het hoogst is. Werknemers jonger dan 18 jaar mogen geen gevaarlijk werk verrichten.

Respecteer mensenrechten

Als deelnemer aan het Global Compact van de Verenigde Naties onderschrijft McKinsey de Tien Principes inzake mensenrechten, arbeid, milieu en corruptiebestrijding, de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) over fundamentele beginselen en rechten op het werk en de VN-richtlijnen inzake bedrijfsleven en mensenrechten. McKinsey streeft ernaar zich te houden aan de principes die in deze normen zijn vastgelegd en verwacht van diens Derden dat deze hetzelfde doen.

Raadpleeg voor meer informatie de Verklaring van McKinsey inzake mensenrechten.

McKinsey zet zich in voor het respecteren van mensenrechten en eist van Derden dat deze hetzelfde doen in hun eigen bedrijfsvoering en in hun waardeketens. McKinsey tolereert geen enkele vorm van schending van de mensenrechten in welke fase van diens toeleveringsketen dan ook. Derden dienen zich te houden aan de internationaal erkende normen op het gebied van mensenrechten en alle Werknemers met waardigheid en respect te behandelen.

Steun de vrijheid van vereniging

McKinsey verwacht dat Derden de rechten van werknemers respecteren met betrekking tot de vrijheid van vereniging, met inbegrip van het recht om vakbonden op te richten of zich daarbij aan te sluiten of om lid te worden van werknemersraden in overeenstemming met de lokale wetgeving en om deel te nemen aan collectieve onderhandelingsprocessen. Werknemers moeten vrij zijn om deze activiteiten uit te voeren zonder vergeldingen, pesterijen of intimidatie.

Voldoe aan toepasselijke arbeidswetgeving

Derden moeten zich houden aan alle toepasselijke arbeidswetten en -regelgeving, met inbegrip van wetten inzake lonen, secundaire arbeidsvoorwaarden en werktijden. McKinsey verwacht dat Derden hun Werknemers tijdig voorzien van een begrijpelijk loonstrook met voldoende informatie om de juiste vergoeding voor het werk te kunnen verifiëren. Bij het inzetten van tijdelijk en uitbestede arbeidskrachten dienen alle toepasselijke wetten en voorschriften in acht te worden genomen. McKinsey moedigt Derden aan een leefbaar loon te betalen en loongelijkheid te bevorderen.

Geen wervingsvergoedingen

Derden mogen niet eisen of toestaan dat Werknemers direct of indirect wervingsvergoedingen of daaraan gerelateerde kosten betalen, in welke fase van het wervingsproces dan ook. Indien blijkt dat dergelijke kosten zijn betaald, dienen Derden de getroffen Werknemers onmiddellijk te vergoeden en preventieve maatregelen te nemen om te zorgen dat ze in de toekomst aan de verplichtingen voldoen.

Communiceer arbeidsvoorwaarden

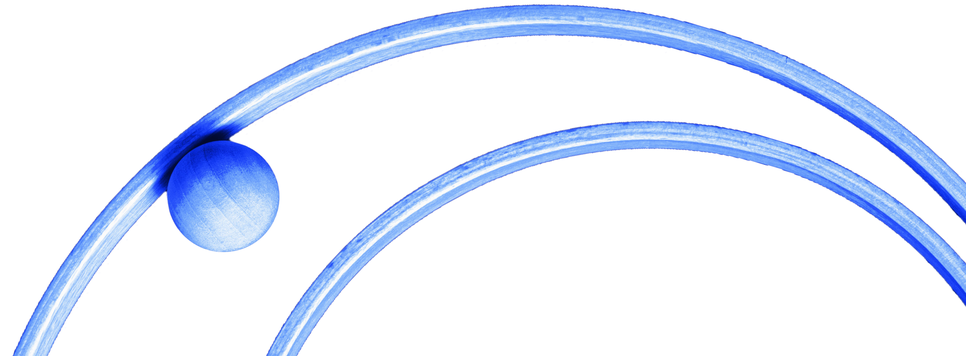
Derden moeten ervoor zorgen dat Werknemers vooraf op de hoogte zijn van de arbeidsvoorwaarden, bij voorkeur via een schriftelijke arbeidsovereenkomst of -document. Arbeidsvoorwaarden moeten vóór aanvang van de werkzaamheden worden meegedeeld in een taal die de werknemer begrijpt en moeten minimaal informatie bevatten over het loon, de werktijden en de secundaire arbeidsvoorwaarden.

Ondersteun de bewegingsvrijheid van Werknemers

Derden mogen originele, door de overheid uitgegeven identificatiebewijzen, reisdocumenten of werkvergunningen van Werknemers niet achterhouden, vernietigen, verbergen of de toegang daartoe weigeren, behalve wanneer dit wettelijk vereist is en alleen voor de minimale periode die nodig is om te voldoen aan wettelijke verplichtingen. Werknemers moeten hun persoonlijke documenten altijd bij zich houden. Derden mogen geen onredelijke beperkingen opleggen aan de bewegingsvrijheid van Werknemers binnen door de werkgever gecontroleerde werkplekken, faciliteiten of accommodaties. Wanneer Derden huisvesting of vervoer aanbieden, moeten de omstandigheden veilig, hygiënisch en respectvol zijn voor de privacy, waardigheid en autonomie van de Werknemers.

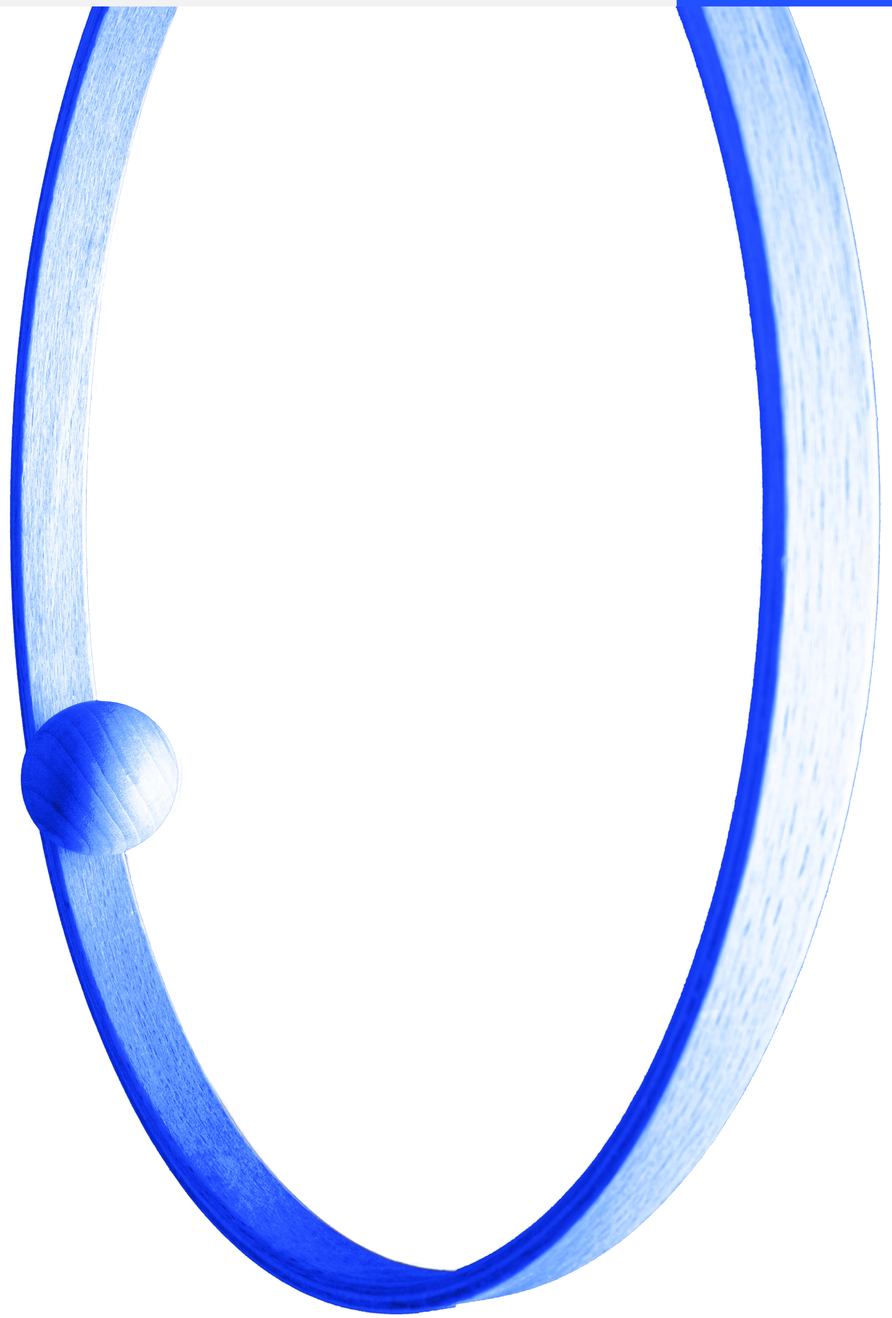
Houd toezicht op particuliere of openbare veiligheidsdiensten

Derden die particuliere of openbare veiligheidsdiensten inhuren of inzetten voor bescherming, moeten voldoende instructies en toezicht verstrekken om marteling, wrede, onmenselijke of vernederende behandeling, schade aan het leven of de ledematen van personen en de aantasting van de vrijheid van vereniging van Werknemers te voorkomen.



Wees u bewust van onze impact op onze gemeenschappen

McKinsey zet zich in voor het bevorderen van inclusieve en rechtvaardige aanbestedingen en verwacht van derden dat deze op duurzame wijze en in overeenstemming met alle toepasselijke milieuwetten en -regelgeving opereren.



Bevorder inclusieve inkoop →

Streef naar ecologische duurzaamheid →

Bevorder inclusieve inkoop

De inkoopprocessen van McKinsey zijn zodanig ontworpen dat ze eerlijke toegang bevorderen. Als onderdeel van deze aanpak worden gekwalificeerde kleine en diverse bedrijven aangemoedigd om de mogelijkheden voor samenwerking met McKinsey te onderzoeken.

McKinsey verwacht van Derden dat ze: (i) zoek- en beoordelingsprocessen gebruiken die onpartijdig en transparant zijn, en (ii) ervoor zorgen dat hun inkoopteams alle gekwalificeerde Derden eerlijke toegang tot aanbestedingen bieden.

Streef naar ecologische duurzaamheid

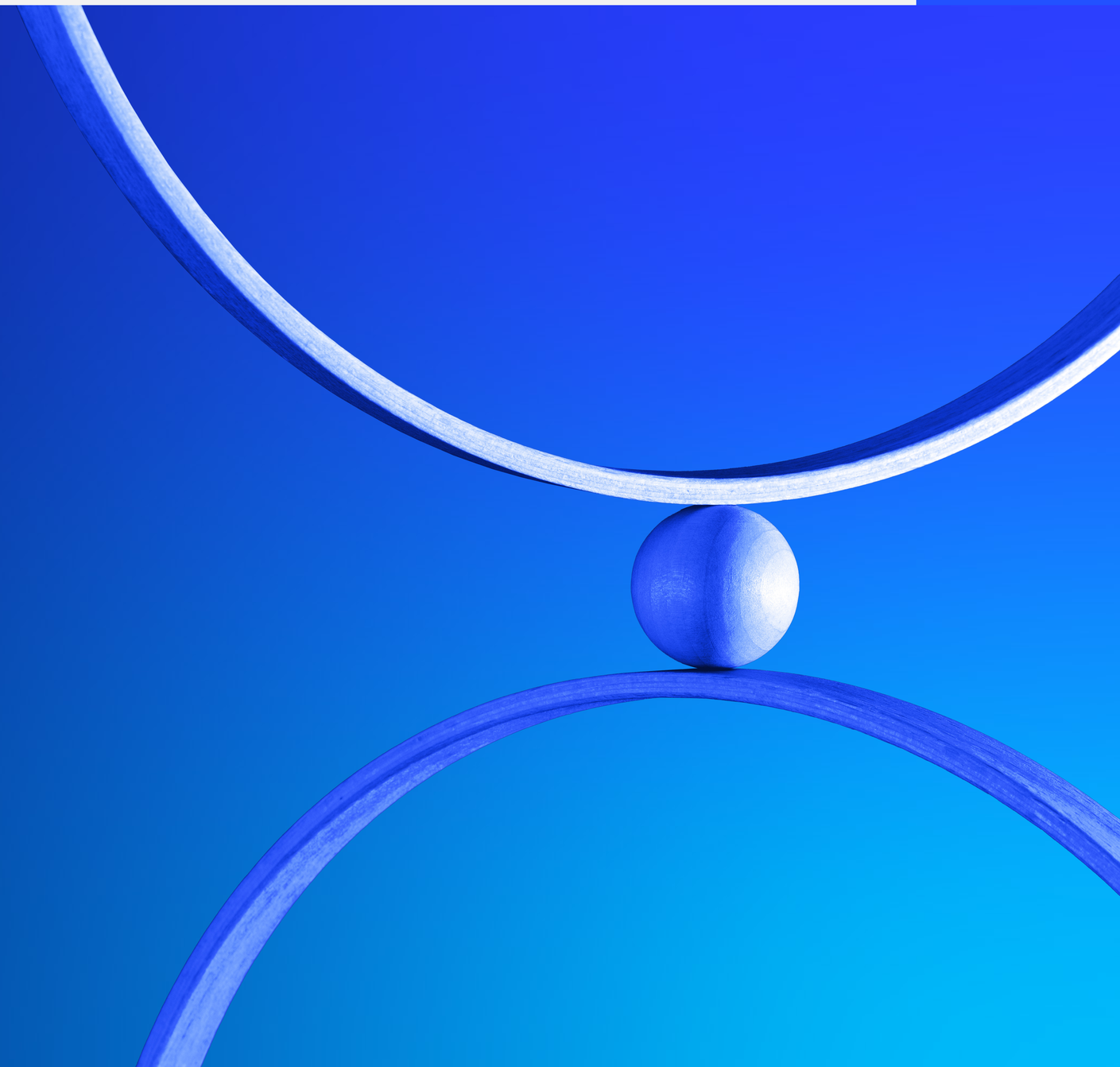
Derden moeten voldoen aan alle toepasselijke milieuwetten en -regelgeving. McKinsey vereist dat Derden hun milieurisico's en -effecten aanpakken. Bovendien vereist McKinsey dat Derden het energieverbruik en de uitstoot van broeikasgassen meten, beheren en aanpakken en initiatieven voor emissiereductie implementeren. Indien van toepassing verwacht McKinsey ook van diens Derden dat ze het gebruik van water of andere natuurlijke hulpbronnen en afval bij hun activiteiten meten, beheren en verminderen. Daarnaast moeten Derden en hun toeleveringsketen voldoen aan de toepasselijke wetten met betrekking tot het gebruik, de verwerking en de verwijdering van gevaarlijk afval, persistente organische verontreinigende stoffen, kwik en vergelijkbare stoffen.

De rechten van McKinsey

McKinsey behoudt zich de volgende rechten voor om de naleving van de Code door Derden te waarborgen en af te dwingen.

Selectie van Derden

McKinsey kan de naleving van de Code door een Derde evalueren tijdens het evaluatie-, selectie- of introductieproces van de Derde en/of op enig ander moment tijdens de relatie van de Derde met McKinsey.



Beoordeling en training van Derden

Beoordeling van Derden ondersteunt de toewijding van McKinsey aan het Global Compact van de Verenigde Naties, bredere professionele normen en het beheersen van risico's in de gehele toeleveringsketen. Beoordeling van Derden is een cruciaal onderdeel van grondige zorgvuldigheid (due diligence) om negatieve effecten in de toeleveringsketen te identificeren, voorkomen, beperken, verantwoorden en het mogelijk te maken dat deze worden verholpen. Deze effecten zijn gerelateerd aan de onderwerpen die in deze Code aan bod komen. Hierbij gaat het onder andere om duurzaamheid inzake het milieu, mensenrechten, arbeid en ethiek.

Tijdens het introductieproces moeten alle Derden verklaren dat zij de Code of een vergelijkbare eigen gedragscode naleven. Jaarlijks kan van bepaalde Derden worden verlangd dat ze de Code door een bevoegde vertegenwoordiger laten beoordelen en erkennen. Op verzoek dienen Derden schriftelijke informatie te verstrekken over hun beleid en praktijken met betrekking tot de naleving van de Code.

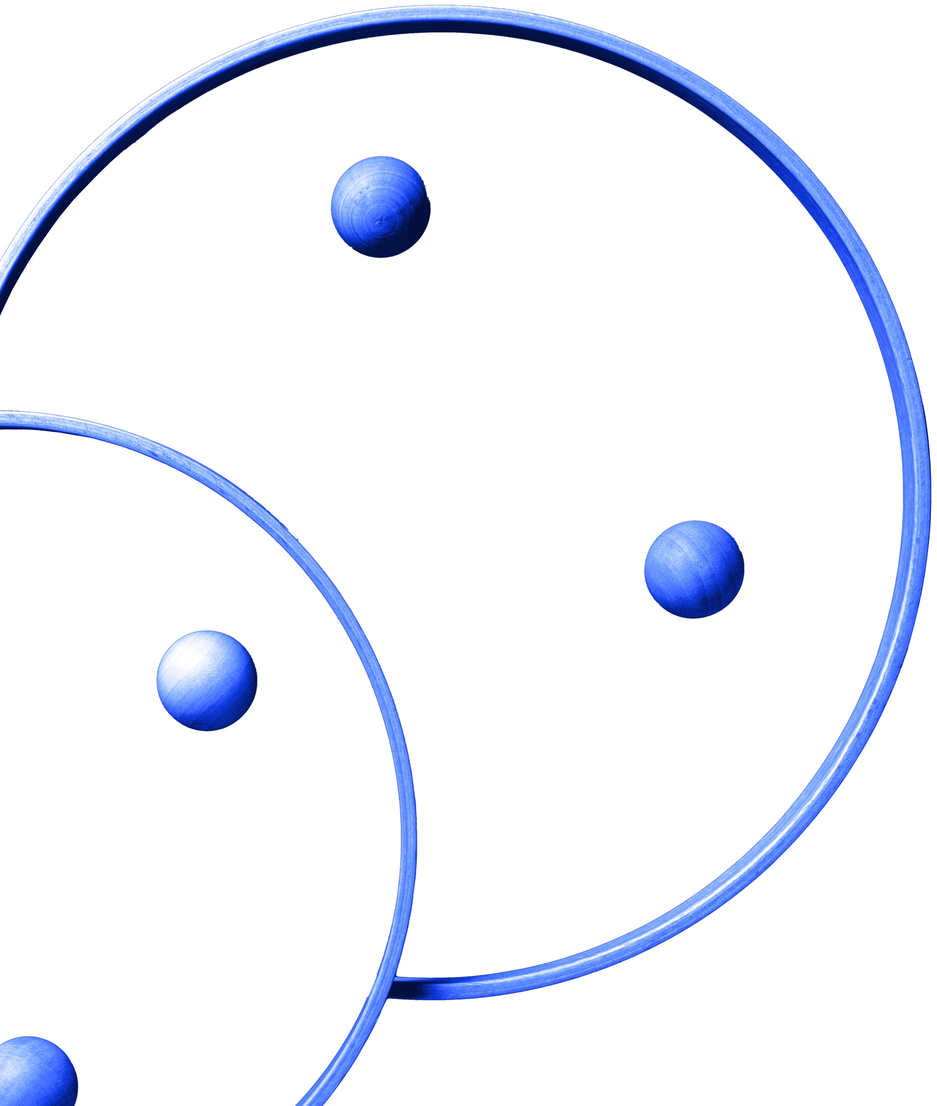
Waar van toepassing kan McKinsey vereisen dat Derden een training met betrekking tot deze Code volgen of voldoen aan andere vereisten die relevant zijn voor hun opdracht. Derden worden verwacht de gevraagde training binnen een vastgestelde tijdsperiode te voltooien en op verzoek bewijs van voltooiing te verstrekken.

Daarnaast kan McKinsey soms verlangen dat bepaalde Derden een op bewijsmateriaal gebaseerde beoordeling door een derde laten uitvoeren of een audit op locatie toestaan om naleving van deze Code en andere relevante kwesties te controleren en voortdurende verbetering aan te moedigen.

McKinsey streeft ernaar om met Derden samen te werken om de prestaties op de in deze Code behandelde onderwerpen te verbeteren en kan soms verzoeken dat Derden specifieke corrigerende maatregelen nemen met betrekking tot deze Code en andere relevante kwesties. McKinsey verwacht dat Derden instemmen met samenwerking om gezamenlijk toepasselijke en relevante onderwerpen aan te pakken.

Niet-naleving, schendingen en beëindiging

Elke Derde dient ervoor te zorgen dat alle derde partijen en Werknemers die deze gebruikt om verplichtingen of verbintenissen jegens McKinsey na te komen, de Code naleven of dat deze wezenlijk vergelijkbare verplichtingen worden opgelegd. Derden aanvaarden dat ze, indien ze kennis krijgen van een mogelijke schending, met inbegrip van schendingen die betrekking hebben op hun derden, deze aan McKinsey moeten melden en moeten aanpakken. Indien er sprake is van niet-naleving of schending van de Code, kan McKinsey de Derde een redelijke kans bieden om het probleem te verhelpen door middel van overeengekomen corrigerende maatregelen, tenzij de schending ernstig of onherstelbaar is of een overtreding van de wet vormt. Indien er sprake is van een schending van deze Code of de wet, kan McKinsey de relatie met de Derde opschorten of beëindigen. Indien er sprake is van een overtreding van de wet, zal McKinsey de kwestie ook melden aan de bevoegde autoriteiten.



Volgorde van voorrang; Wijzigingen in de Code

Indien er een conflict bestaat tussen deze Code en de toepasselijke wetgeving, dienen Derden zich te houden aan de toepasselijke wetgeving. Indien deze Code verplichtingen met zich meebrengt die verder gaan dan de toepasselijke wetgeving, dienen Derden deze vereisten na te leven binnen de grenzen van de toepasselijke wetgeving. McKinsey behoudt zich het recht voor de vereisten van de Code bij te werken of te wijzigen.

Datum van eerste aanname: 25 oktober 2018

Datum van eerste wijzigingen:
1 december 2020

Datum van laatste herziening/
bijwerking: 6 oktober 2026